

APEF

18 octobre 2016

Charleroi

PRÉSENTATION LENONMARCHAND.BE

Le cadre

- ◎ C'est quoi le non-marchand?
 - Le non-marchand expliqué à ma mère...
 - Quelques caractéristiques
 - Les ressources?
 - Le lien aux politiques publiques et la collectivité?
 - Le lucre ou le retour aux bénéficiaires?
 - Bénévolat et professionnalisation?
 - Démocratie, représentativité?
 - Combler les lacunes du marché?
- ◎ Notre approche, fort restrictive...

Le cadre

- C'est quoi le non-marchand?
- Notre approche, délimitée...

La définition opérationnelle du secteur non marchand
utilisée par l'ONSS

CP	Champ de compétences
152	Institutions subsidiées de l'enseignement libre
225	Employés des institutions de l'enseignement libre subventionné
304	Arts du spectacle
318	Services des aides familiales et des aides seniors
319	Etablissements et services d'éducation et d'hébergement
327	Entreprises de travail adapté et ateliers sociaux
329	Secteur socioculturel
330	Etablissements et services de santé
331	Secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé
332	Secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé
337	Auxiliaire pour le secteur non marchand

Le cadre

- ⦿ C'est quoi le non-marchand?
- ⦿ Notre approche, délimitée...
- ⦿ La méthodologie
 - Une approche statistique
 - Des spécificités sectorielles
 - Un comparatifs avec l'emploi total privé
 - Mise en perspective
 - Pour aller plus loin

Les contenus : évolution globale

Quelques constats I

- ⦿ Une augmentation constante du nombre de travailleurs et de structures, mais avec un tassement depuis 2011
- ⦿ De très grandes différences entre secteurs
- ⦿ L'influence des politiques publiques sur l'évolution sous-sectorielle (MAE hausse; ETA stagne;

Les contenus : évolution globale

Quelques constats II

- Croissance plus rapide que dans l'emploi global, surtout en période de crise
- Croissance de l'emploi salarié
- Croissance de la part de l'emploi non marchand

Les contenus : évolution globale

Mises en perspective

- ⦿ Une confiance en baisse (voir FRB) mais une croissance de l'emploi (16000 en 2010 contre stagnation dans reste activité)
- ⦿ Un apport dans la création de valeur ajoutée
- ⦿ L'importance du bénévolat
- ⦿ Une capacité à s'adapter aux besoins des bénéficiaires
- ⦿ Secteur non-marchand?

Les contenus : à vous de jouer

- ⦿ Activités type-conférence : préparation
 - 10' pour prendre connaissance des matériaux
 - 5' pour préparer les 4 données clés (mind map)
 - 5' pour se poser 3 questions en termes de perspective
- ⦿ Activités type-conférence : présentation
 - 3' Présentation du mindmap
 - Des pistes autour de la question challenge
 - La chose qui me surprend
 - 5' échanges

Les contenus : à vous de jouer

⦿ Les questions challenge

- Le travail à temps partiel : un choix de la travailleuse? Un réalité structurel du marché du travail?
- Genre : De quoi la féminisation d'un secteur est-elle le signe?
- Taille : implication pour travailleurs d'être dans une petite ou une grande organisation (hormis le salaire)?
- Âge : quels facteurs pour expliquer le vieillissement global dans le secteur?
- Rémunération : pourquoi les salaires bas ont-ils tendances à diminuer?
- Quels facteurs pour expliquer des différences entre provinces?

Les contenus : le temps de travail

Quelques constats

- ⦿ Des réalités contrastées selon des activités professionnelles spécifiques
- ⦿ Évolution modérée, à la hausse ou à la baisse selon les secteurs
- ⦿ Plus que dans d'autres secteurs privés
- ⦿ A croiser avec : âge (début et fin de carrière); genre
- ⦿ Choisi ou subi?
 - Modalité organisationnelle?
 - précarité >< multiplicité d'employeurs
 - Vie pro >< vie perso
 - Évolution du rapport au job
 - Phase de vie

Les contenus : genre

- ⦿ 67% de femmes
- ⦿ Forte différences selon secteurs
- ⦿ Stabilisation après forte féminisation globale
- ⦿ Différence moins marquée que dans privé
- ⦿ TP descend à 50 ans chez Hommes et 35 chez femmes (courbe en M)
- ⦿ Des compétences féminines?

Les contenus : taille

- Beaucoup de TPE mais l'emploi à 47,1 dans des PME
- stable
- Temps partiel dans les PME. Temps dans les petites
- Rémunération plus élevée dans les grandes
- Différent du privé?

Les contenus : âge

- Vieillessement global de la population
- Difficile insertion des jeunes
- Âge augmente avec la taille
- Temps plein en milieu de carrière
- Des rémunérations bases à l'entrée

Les contenus : rémunération

- Baisse des bas salaire (concentré dans ETA)
- Salaire médian en hausse et féminin
- Salaire haut et bas masculin
- Moins genré que dans autres secteurs privés
- Différence importante entre secteurs mais hausse dans l'ensemble des secteurs
- Bas salaire chez les plus de 45 ans

Les contenus : répartition géo

- Bruxelles surreprésenté
- Dans autres lieux, variable
- Hausse plus importante de travailleurs nm que de la population
- Croissance de l'emploi étendu et décentralisé
- Logique de rattrapage et de relocalisation

Le débat est ouvert

- ⦿ Complément d'information
- ⦿ Questions-réponses